

I. Vorlage zur Beschlussfassung

Beratungsfolge - Gremium	Termin	Status	Ergebnis
Personal- und Organisationsausschuss	18.11.2011	öffentlich - Beschluss	

Auszubildende mit Migrationshintergrund im öffentlichen Dienst

Aktenzeichen / Geschäftszeichen

Anlagen:

Beschlussvorschlag:

Die Stadt Fürth strebt eine Erhöhung des Anteils von städtischen Auszubildenden mit Migrationshintergrund an. Dazu sollen geeignete Werbemaßnahmen seitens der Verwaltung getroffen werden..

Sachverhalt:

Der Anteil von städtischen Auszubildenden mit Migrationshintergrund beträgt aktuell 12 %, der Anteil der Stadtbewohner mit Migrationshintergrund 30%.

Herr Stadtrat Mohamed Younis hat den Antrag mit Schreiben vom 28.09.2011 gestellt. Er gibt hierzu folgende Begründung an:

Jeder künftige Stadtbeschäftigte mit Migrationshintergrund bringt zusätzliche Kompetenz in die Arbeit der Stadtverwaltung ein.

Eine wichtige Voraussetzung für das Gelingen von Integration ist die stärkere Öffnung der Verwaltungen und städtischen Einrichtungen für Mitarbeiter/innen mit Migrationshintergrund.

Das Personalreferat schließt sich dem Anliegen an. Ein (rechtlich unzulässiger) Sondervorteil für Auszubildende mit Migrationshintergrund im Auswahlverfahren wird nicht gewährt.

Finanzierung:

Finanzielle Auswirkungen		jährliche Folgekosten				
☐ nein	☐ ja	Gesamtkosten	€	☐ nein	☐ ja	€
Veranschlagung im Haushalt						
☐ nein	☐ ja	Hst.	Budget-Nr.	im	☐ Vwhh	☐ Vmhh
wenn nein, Deckungsvorschlag:						

Beteiligungen

- II. BMPA / SD zur Versendung mit der Tagesordnung
- III. Beschluss zurück an **Personalamt**

Fürth, 15.12.2011

Unterschrift des Referenten

Personalamt
