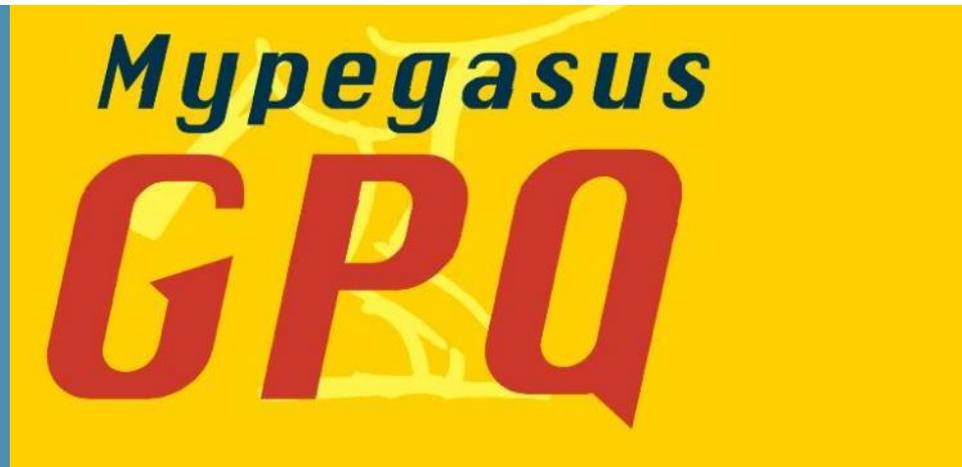




**DIGIT**aler  
Unternehmens-  
Strukturwandel



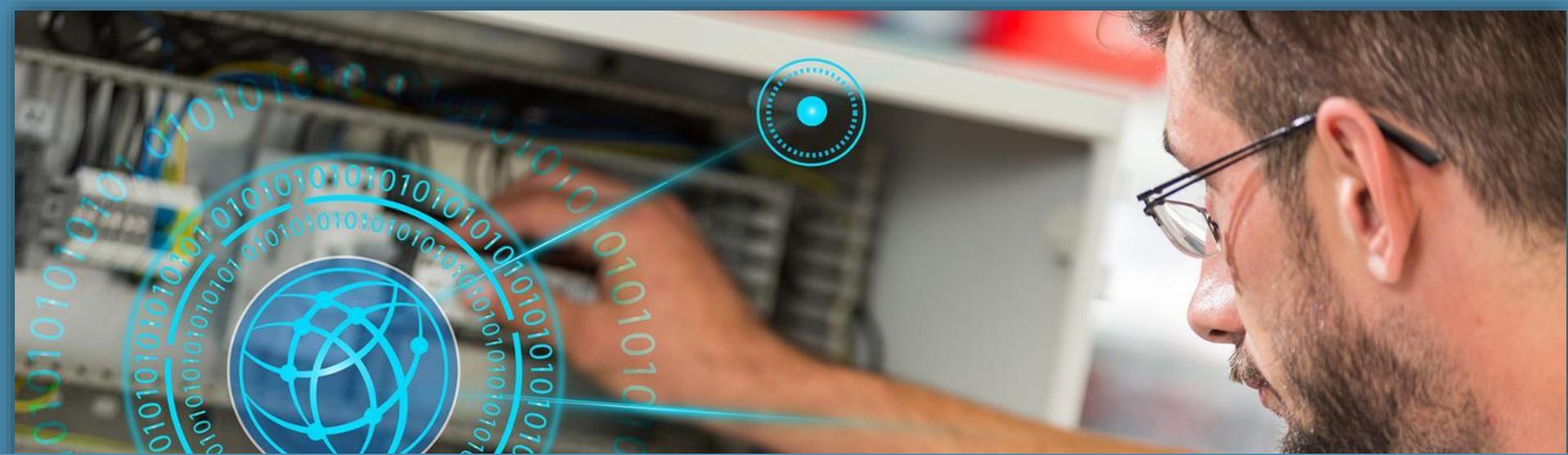
**DIGIT US** ist ein ESF-Projekt der Mypegasus GPQ, Nürnberg





**Arbeit 4.0** beschert vielen Unternehmen des Mittelstands schon heute **dramatische Veränderungen** bei Organisation, Prozessen, Produkten und Arbeitsplätzen.

**DIGIT US** unterstützt diesen Wandel mit **Qualifizierung** auf verschiedenen Ebenen.



Unsere Fragen zum **digitalen Wandel**:

Was bedeutet der digitale Strukturwandel für die **Mitarbeiter**?

Welche **Arbeitsplätze** sind bedroht?

Welche **neuen Kompetenzen** werden gefragt sein?





Was kann **DIGIT US** für  
**Ihr Unternehmen** leisten?

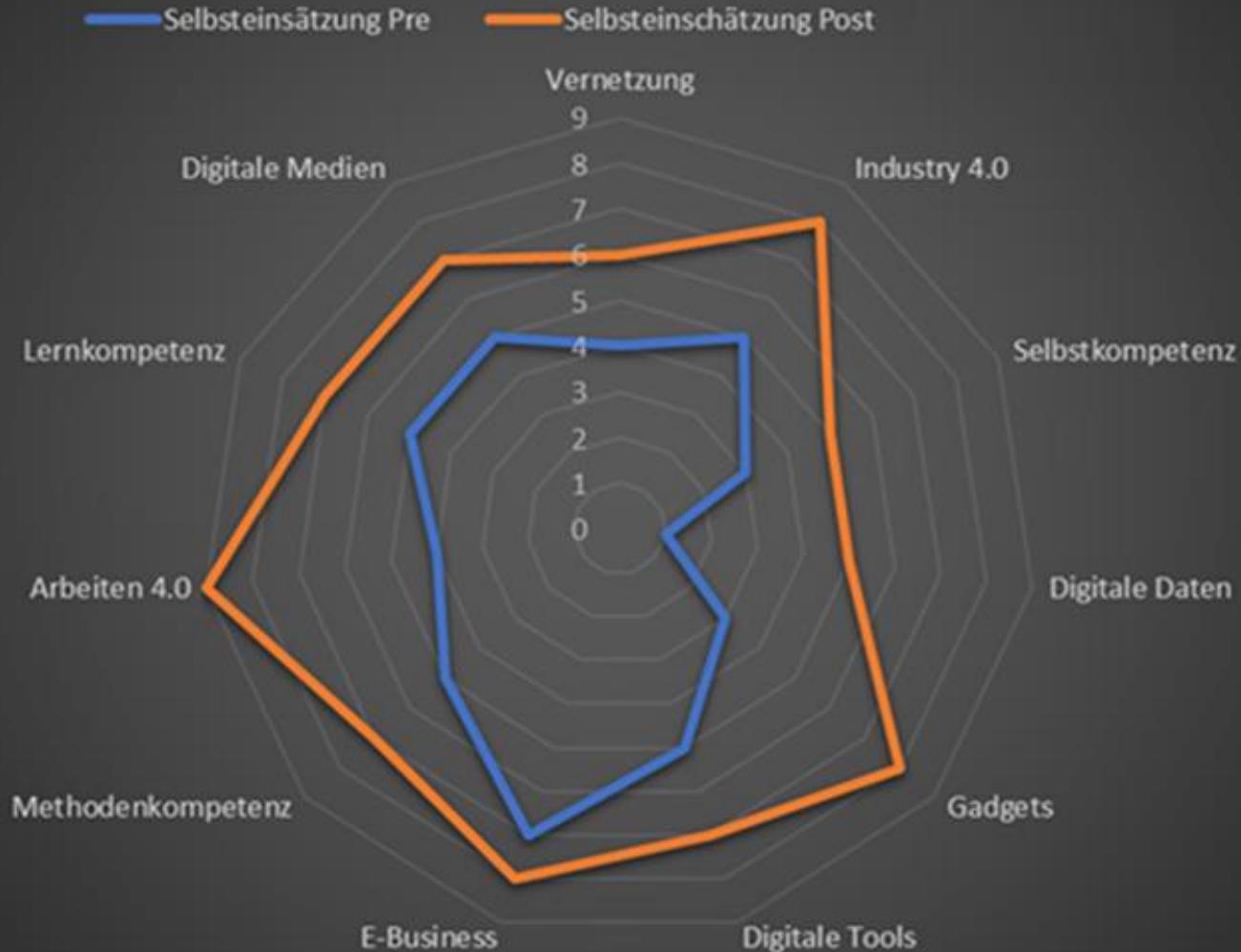


Für alle Mitarbeiter werden **Qualifikationsinventare** erstellt,  
betroffene Bereiche und Menschen identifiziert  
- wir nennen sie "**Fokus-Gruppen**" - und Schritte hin zu  
nachhaltigen **Personalentwicklungskonzepten** erarbeitet.

Frau Gabi Musterfrau

Digitale Basiskompetenzen

Muster



**Qualifikationsinventare** aus  
**Mitarbeiterperspektive**

# Bedeutung digitaler Kompetenzen für MA XYZ

Muster



Definition neuer **Berufsrollen**



Qualifikations**Inventare** aus  
**Unternehmensperspektive**



Welche **Qualifikationen** sind schon **vorhanden**?  
Welche **Kompetenzen** sind zukünftig **erforderlich**?

**DIGIT US** vermittelt die neuen  
**Digitalen Basiskompetenzen.**

## Der Prozess der Kompetenz- definition

### **21 Delphi “Loops”**

mit Experten aus Wissenschaft & Wirtschaft

plus

ausgewählte digitale Kompetenzen

für die Ausbildungsberufe

aus **TOP 25 von Siemens**

### **4 Professoren der TU Dresden**

plus

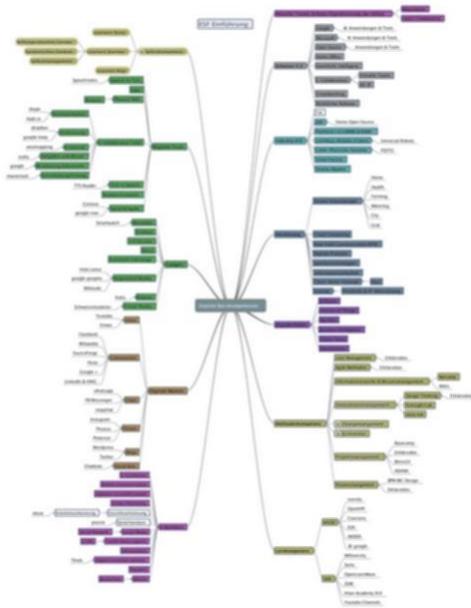
ca. 90 Studien und Veröffentlichungen,

5 Kongresse

# Der Kompetenzkanon digitaler Basiskompetenzen

11 Kompetenzbereiche

108 Basiskompetenzen als Schlüssel für ein digitales Bildungskontinuum



Mitarbeiter werden zum Treiber der Digitalisierung

Arbeiten 4.0

Industrie 4.0

Vernetzung

Digitale Daten

Digitale Medien

Digitale Tools

Gadgets

E-Business

Selbstkompetenz

Methodenkompetenz

Lernkompetenz

## AUSGANGSKOMPETENZ



## DIGITALE BASISKOMPETENZ mit Bildungskontinuum



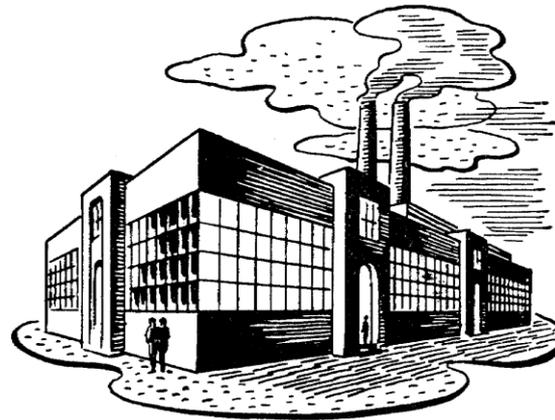
Perspektivwechsel  
veränderte Wirklichkeitskonstruktion  
neue Deutungsmuster  
situiertes Wissen

# Methoden & Medieneinsatz

50% Web



50% Präsenz



# Didaktischer Aufbau einer Kompetenz- Lesson

- Kompetenzbereich
- Basiskompetenz(en)
- Station Learner's Journey
- Inhalte über FAQ
- Verbundene Basiskompetenzen
- Informationssicherheit und Datenschutz (optional)
- Weblinks & Videos
- Fachbegriffe der Lesson
- Lernzielkontrolle/Quiz
- Anwendungsoptionen



Industrie- und Handelskammer  
Nürnberg für Mittelfranken

Wandel braucht **Führung**. Wandel braucht **interne Promotoren**.

Login

Create an account

Industrie- und Handelskammer  
Nürnberg für Mittelfranken

IHK



Need help?

Remember me

**DIGIT US** qualifiziert innerbetriebliche **4.0-Lotsen**,  
die den Wandel in ihren Unternehmen kompetent gestalten und fördern.



Wir bringen Unternehmen und Mitarbeiter mit Technologie- / Innovationsführern und digitalen Trendsettern zusammen, den **Digital-Paten** für die digitalen Basiskompetenzen.

Die **ESF-Förderung** ist beim Bayerischen Staatministerium für Arbeit und Soziales beantragt

Die **Gesamtlaufzeit** beträgt **zwei Jahre** mit Option auf Verlängerung für **ein drittes Jahr**

**Pro Jahr** können wir etwa **20 - 25 Unternehmen** begleiten

**Geplanter Start**  
Oktober/November 2017



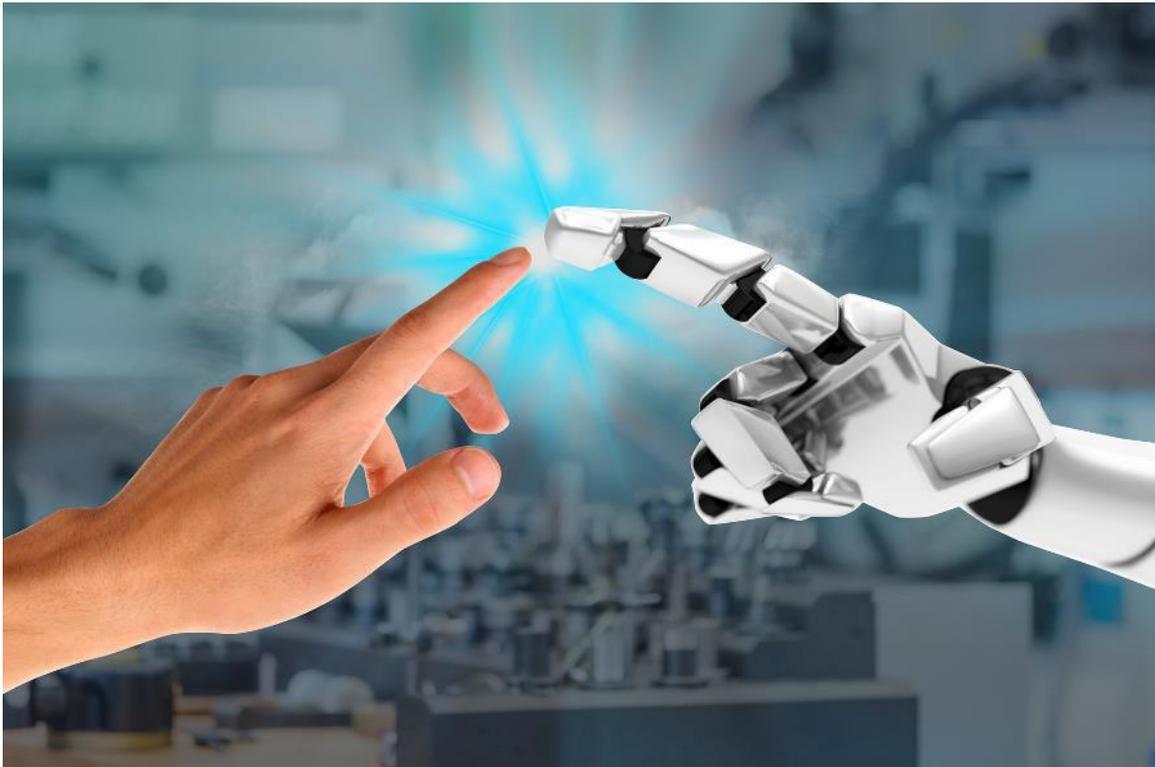
Die **Projektdauer** pro Unternehmen beläuft sich auf ca. **12 Monate**

Der **Eigenanteil** der Unternehmen besteht aus einem einmaligen Initialbeitrag und hauptsächlich aus der **Freistellung der Mitarbeiter:**

- **alle** teilnehmenden Personen erhalten etwa **100 Q-Stunden** (à 45 min) in **digitalen Basis-Kompetenzen** pro Jahr;
- **zusätzliche Qualifikationen der 4.0 Lotsen sind u.a.:** Q-Inventar, Changemanagement etc. und Leitung digitaler Projekte;
- **50%** in Präsenzveranstaltungen, **50%** mit unterschiedlichen online-Formaten.



Industrie- und Handelskammer  
Nürnberg für Mittelfranken



## Mypegasus GPQ

Nürnberger Gesellschaft für  
Personalentwicklung und  
Qualifizierung mbH

Fürther Str. 212 - Haus A 6  
90429 Nürnberg



**Cornelia von Hardenberg** Geschäftsführerin Mypegasus GPQ mbH

Telefon: +49 911 / 93904-495, Mobil: +49 151 / 1040 1330

E-Mail: [CorneliavonHardenberg@GPQ.de](mailto:CorneliavonHardenberg@GPQ.de)

**Michael Vogel-Kellner** Leiter Digitale Projekte bei Mypegasus GmbH

Telefon: +49 7121/ 3475 63, Mobil: +49 171 / 3858020

E-Mail: [michael.vogel-kellner@mypegasus.de](mailto:michael.vogel-kellner@mypegasus.de)

Danke für Ihr  
Interesse

Wir freuen uns über Ihre  
Projektanfragen:

[kontakt@digit-us.de](mailto:kontakt@digit-us.de)

