

**I. Vorlage**

Beratungsfolge - Gremium	Termin	Status
Personal- und Organisationsausschuss	17.05.2019	öffentlich - Beschluss
Stadtrat	22.05.2019	öffentlich - Beschluss

**Stellenplan Rf. III/ ABK - Personalkonzept Berufsfeuerwehr 2025**

Aktenzeichen / Geschäftszeichen

**Anlagen:**

- Anlage 1 – Personalkonzept der Berufsfeuerwehr 2025
- Anlage 2 – Funktionsstellenübersicht bayerischer Berufsfeuerwehren mit nur einer Wache
- Anlage 3 – OrgA-Gutachten zum Personalkonzept
- Anlage 4 – Stellenbewertungen
- Anlage 5 – Dienstpostenbewertung der Verwaltungsleitungs-Stellet

**Beschlussvorschlag:**

1. Im ABK werden vier Stellen „Einsatzleiter/Führungsassistent“, BGr A9 QE2 neu geschaffen.
2. Im ABK wird eine Stelle „Verwaltungsleitung“, BGr A10 / EGr 9c neu geschaffen.
3. Die Stellen 37202, 37203 und 37302 werden von BGr A10 nach BGr A11 gehoben und die Funktionsbezeichnung in „1. Zugführer und Wachabteilungsführer“ geändert.
4. Die Stellen 37111, 37303 und 37311 werden von BGr A9+Z nach BGr A10 gehoben und die Funktionsbezeichnung in „2. Zugführer“ geändert.
5. Eine BGr A9-Stelle „Einsatzleiter/Führungsassistent“ wird nach BGr A9+Z gehoben und die Funktionsbezeichnung in „3. Zugführer“ geändert. Die betroffene Stellennummer ergibt sich nach Abschluss eines entsprechenden Ausschreibungsverfahrens.
6. Eine erneute Prüfung des Funktionen- und Stellenbedarfs durch OrgA erfolgt im Frühjahr 2023, sofern nicht aus besonderen Gründen (gravierende Änderungen des Personalfaktors, Gerichtsurteile zur Arbeitszeit etc.) schon vorher eine erneute Bedarfsprüfung erforderlich ist.

**Sachverhalt:**

Zum Stellenplan 2019 beantragte Rf. III/ABK die Neuschaffung von 5,0 VZÄ Fahrzeugführer, BGr A9 QE2.  
Von der Verwaltungsführung/Referentenrunde wurde der Antrag aufgrund eines angekündigten Personalkonzepts zurückgestellt und nicht der Sondersitzung „Stellenplan 2019“ des Personal- und Organisationsausschusses (POAus) am 23.11.2018 vorgelegt.  
Nachdem aber ein gleichlautender Antrag von der CSU-Fraktion zu den Haushaltsberatungen vorlag, wurde der Antrag im POAu behandelt und mit 8:7 Stimmen abgelehnt.

Ref. II und III erklärten in der Sondersitzung, dass vom ABK ein Personalkonzept angekündigt ist und deshalb die Anträge im Jahr 2019 wieder behandelt werden.

Im Februar 2019 erstellte die ABK-Amtsleitung das angekündigte „Personalkonzept Berufsfeuerwehr 2025“ (siehe Anlage 1). Es wurde um die „Funktionsstellenübersicht bayerischer Berufsfeuerwehren mit nur einer Wache“ (siehe Anlage 2) ergänzt. Im März 2019 wurden zur Berechnung des aktuellen Personalfaktors, die zwingend erforderliche Fehlzeiten-Aufstellung des Einsatzdienstes aus dem Jahre 2018 übergeben.

Zum jetzt vorliegenden Personalkonzept und den darin enthaltenen Anträgen zum Stellenplan hat OrgA ein Gutachten erstellt (siehe Anlage 3) und Stellenbewertungen (Anlagen 4 und 5) vorgenommen.

Die Beschlussvorlage ist mit dem Rf. III abgestimmt.

**Finanzierung:**

Finanzielle Auswirkungen	jährliche Folgekosten	
<input type="checkbox"/> nein <input checked="" type="checkbox"/> ja	Gesamtkosten siehe Anlage 3	<input type="checkbox"/> nein <input checked="" type="checkbox"/> ja
Veranschlagung im Haushalt		€
<input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ja	Hst. Budget-Nr. im	<input type="checkbox"/> Vwhh <input type="checkbox"/> Vmhh
wenn nein, Deckungsvorschlag:		

**Beteiligungen**

- II. BMPA / SD zur Versendung mit der Tagesordnung
- III. Beschluss zurück an **Amt für Organisation und Digitalisierung**

Fürth, 06.05.2019

gez. Dr. Ammon

Unterschrift der Referentin bzw.  
des Referenten

Amt für Organisation und  
Digitalisierung

**Folgende Beratungsergebnisse sind vorhanden:**

**Ergebnis aus der Sitzung: Personal- und Organisationsausschuss am 17.05.2019**  
Protokollnotiz:

Beschluss:

**Beschluss:**