

## Einstellungsbedarf 2020 (Verwaltungsausbildung)

Folgende Darstellungen ergänzen bzw. erläutern die Sachverhaltsdarstellung der Beschlussvorlage zum Einstellungsbedarf im mittleren Funktionsbereich (2. Qualifikationsebene) und gehobenen Funktionsbereich (3. Qualifikationsebene):

| Einstellungsjahrgänge 2020/ Prüfungsjahrgänge 2023                           | 2. QE | 3. QE |
|--|-------|-------|
| 1. Ruhestand, Pension (Ruhestandsprognose)                                   | 3,80  | 13,10 |
| 2. Dienst-/Erwerbsunfähigkeit, Tod (statistischer $\emptyset$ )              | 0,88  | 0,84  |
| 3. Entlassung, Kündigung, Versetzung (statistischer $\emptyset$ )            | 4,88  | 2,85  |
| 4. Externe Einstellungen, auch IZ-Einstellungen (statistischer $\emptyset$ ) | -4,05 | -0,69 |
| 5. Beurlaubung; Rückkehr aus Beurlaubung (statistischer $\emptyset$ )        | 0,32  | 1,98  |
| 6. Vollzeit in Teilzeit; Teilzeit in Vollzeit (statistischer $\emptyset$ )   | -0,02 | 0,47  |
| 7. Stellenmehrungen/-kürzungen (statistischer $\emptyset$ )                  | 2,92  | 1,31  |
| 8. Ausbildungsqualifizierung in die QE 3 (statistischer $\emptyset$ )        | 0,67  | *)    |
| 9. Neu: modulare Qualifizierung in die QE 3 (statistischer $\emptyset$ )     | 0,86  | -0,86 |
| 10. Übertragung von QE 3 Stellen auf BL II Absolventen (stat. $\emptyset$ )  | 1,13  | -1,13 |
| 11. Übertragung von QE 2 Stellen auf BL I Absolventen (stat. $\emptyset$ )   | -0,90 |       |
|  | 10,49 | 17,87 |
| zzgl. Sonderbedarf "Stadtwachstum"   | 2     |       |

abzügl. Einstellung "im Vorgriff" aus 2019 (Rentenprognose)

**In Personen (gerundet):**

**Einstellungsvorschlag:**

|           |           |
|-----------|-----------|
|           | -2        |
| <b>12</b> | <b>16</b> |
| <b>12</b> | <b>13</b> |

\*) Es wird die tatsächliche Teilnahme berücksichtigt, maximal 2 Personen

