

## I. Vorlage

| Beratungsfolge - Gremium              | Termin     | Status                     |
|---------------------------------------|------------|----------------------------|
| Wirtschafts- und Grundstücksausschuss | 12.12.2022 | öffentlich - Kenntnisnahme |

### **Fachkräftesicherung – Sachstandsbericht und Ziel- und Aufgabenplanung 2023**

|                                 |  |
|---------------------------------|--|
| Aktenzeichen / Geschäftszeichen | <b>Folgende Referenzvorlage vorhanden:<br/>AWS/0128/2022</b> |
| <b><u>Anlagen:</u></b>          |  |

### **Beschlussvorschlag:**

Der Wirtschafts- und Grundstücksausschuss nimmt den Kurzvortrag des Wirtschaftsreferates zur Kenntnis.

### **Sachverhalt:**

Im Rahmen des Förderprojektes Jobstarter (2019 bis 2021) entwickelte und erprobte das Projektteam im Amt für Wirtschaft und Stadtentwicklung (AWS) unterschiedliche Maßnahmen, welche die Klein- und Kleinstbetriebe bei ihrer Suche nach Auszubildenden unterstützen sollen. Das Onlinebewerberbuch Talentefinden.Fuerth hatte sich hierbei bewährt. Für dessen Betreuung und Weiterentwicklung wurde 2022 eine Mitarbeiterin aus dem Projektteam überplanmäßig weiterbeschäftigt. Die aktuellen technischen Weiterentwicklungen des Onlinebewerberbuches macht dieses nun attraktiver und effektiver. Die Ausweitung auf alle Schulen im Stadtgebiet, wie auch die Aufnahme von Landkreisschulen ergibt für die Fürther Betriebe einen größeren Auswahlpool. Ebenso dürfen nun alle Fürther Betriebe, unabhängig von ihrer Betriebsgröße, teilnehmen. Das Onlinebewerberbuch erfährt einen sehr großen positiven Zuspruch bei allen Nutzenden.

Zum Stellenplanverfahren 2023 wurde die Stelle Fachkräftesicherung mit 25 Stunden geschaffen.

Da nicht nur der Mangel an Auszubildenden, sondern auch der Mangel an qualifizierten Mitarbeitenden für viele Betriebe eine existentielle Bedrohung darstellt, wird auch die Weiterqualifizierung der aktuellen und künftigen Belegschaft einen großen Stellenwert einnehmen.

Zu den laufenden Aufgaben gehören beispielsweise die Akquise und Betreuung von Betrieben, die Ermittlung der IST-Situation sowie Unterstützung und Beratung bzw. Übergabe an ansässige Kooperationspartner (IHK, HWK, AfA, u.a.) bei komplexem oder langfristigem Handlungsbedarf.

Die Betriebe sollen zusätzlich Unterstützung bei der Entwicklung von Talentprogrammen und einer Unternehmenskultur (Employer Branding) erhalten.

2022 fand ein reger Austausch mit den Netzwerkpartner\*innen (Bildungsbüro, Arbeitsagentur etc.) statt. Es kristallisierte sich dabei heraus, dass auf die Elternarbeit ein Schwerpunkt gelegt werden muss. Aktuell finden deshalb an mehreren Schulen Elternabende statt, bei denen sich die Kooperationspartner\*innen und Fürther Betriebe vorstellen können. Solche und ähnliche Aktionen sollen dauerhaft eingeplant bzw. unterstützt werden. Ein funktionierendes Netzwerk zu Schulleitungen und Lehrkräften ist wichtig, um unseren Fürther Betrieben geeigneten Nachwuchs bereit zu stellen.

Auch die Ziel- und Aufgabenplanung für 2023 konnte bereits aufgestellt werden. Diese umfasst z.B. die Nacharbeit der Unternehmensbefragung, die Organisation und Durchführung eines zweiten Pop-Up-Stores und eine 2-tägige Fachkräfte- und Ausbildungsmesse im November.

**Finanzierung:**

|  |                             |                       |            |                               |                               |                               |
|--|-----------------------------|-----------------------|------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Finanzielle Auswirkungen                 |                             | jährliche Folgekosten |            |                               |                               |                               |
| <input checked="" type="checkbox"/> nein | <input type="checkbox"/> ja | Gesamtkosten          | €          | <input type="checkbox"/> nein | <input type="checkbox"/> ja   | €                             |
| Veranschlagung im Haushalt               |                             |                       |            |                               |                               |                               |
| <input checked="" type="checkbox"/> nein | <input type="checkbox"/> ja | Hst.                  | Budget-Nr. | im                            | <input type="checkbox"/> Vwhh | <input type="checkbox"/> Vmhh |
| wenn nein, Deckungsvorschlag:            |                             |                       |            |                               |                               |                               |

**Auswirkungen auf die ökologische Zukunftsfähigkeit:**

|  |  |
|--|--|
| Bestehen Auswirkungen auf die ökologische Zukunftsfähigkeit? |  |
| <input type="checkbox"/> Ja, siehe Anlage                    | <input checked="" type="checkbox"/> Nein |

**Beteiligungen**

- II. BMPA / SD zur Versendung mit der Tagesordnung
- III. Beschluss zurück an **Amt für Wirtschaft und Stadtentwicklung**

Fürth, 30.11.2022

*gez. Müller*

\_\_\_\_\_  
Unterschrift der Referentin bzw.  
des Referenten

|  |
|--|
| Amt für Wirtschaft und<br>Stadtentwicklung<br>Wagner, Sandra |
|--|

**Folgende Beratungsergebnisse sind vorhanden:**

**Ergebnis aus der Sitzung: Wirtschafts- und Grundstücksausschuss am 12.12.2022**

Protokollnotiz:

Beschluss:

**Beschluss:**