

## I. Vorlage

Beratungsfolge - Gremium	Termin	Status
Ausschuss für Personal, Organisation und Digitalisierung	14.07.2023	öffentlich - Kenntnisnahme

### **Stellenplan der Stadt Fürth; Bericht des Referats für Finanzen, Organisation, Personal und Digitalisierung/Anfrage der CSU-Stadtratsfraktion aus der Sitzung vom 31.03.2023**

Aktenzeichen / Geschäftszeichen	
<p><b>Anlagen:</b>            Übersicht über die Planstellen sowie des überplanmäßigen Personals (Anlage 1)            Geringfügig Beschäftigte (Anlage 2)            Informationen zur Anfrage vom 31.03.2023 (Anlage 3)</p>	

### **Beschlussvorschlag:**

Keine Beschlussfassung – da Bericht

### **Sachverhalt:**

Im Jahre 2012 wurde der Stellenplan der Stadt Fürth durch das RpA geprüft. Die Ergebnisse wurden im Prüfungsbericht vom 17.01.2013 festgehalten und dem Rechnungsprüfungsausschuss in seiner Sitzung am 12.07.2013 zur Beschlussfassung vorgelegt. Rf. II wurde beauftragt, einen Sonderstellenplan zu erstellen und regelmäßig Bericht zu erstatten. Zum Stichtag 30.06.2023 weist der Stellenplan 204,456 unbesetzte Stellen, umgerechnet auf Vollzeitäquivalente (VZÄ), aus. Gründe hierfür sind z. B. laufende Stellenbesetzungsverfahren oder gerade erst neu geschaffene Stellen. Vermehrt müssen Stellen häufiger mangels geeigneter Bewerbungen ausgeschrieben werden. Die Stellenübersicht der überplanmäßigen Kräfte weist zum Stichtag 30.06.2023 insgesamt 164,522 VZÄ an Besetzungsumfängen aus. Die geleisteten Stunden der geringfügig Beschäftigten ergeben zusätzlich ein Volumen von 4,06 VZÄ. Damit stehen den 204,456 unbesetzten Stellen 168,582 überplanmäßige VZÄ gegenüber. Insgesamt wurden die Vorgaben des Stellenplans eingehalten.

Als Anlage 1 wird dem Bericht - aufgrund des neuen Stellenplanverfahrens - eine ämterweise Übersicht über die Planstellen sowie das überplanmäßige Personal an Stelle der Stellenübersicht angefügt. Für die Gesamtstadt ergibt sich, dass 10,05 % der Stellen unbesetzt sind, aber bei Gegenrechnung der zugewiesenen überplanmäßigen Kräfte die Unterbesetzung nur bei – 1,96 % liegt. Dieser Prozentsatz verringert sich weiter, wenn man die geringfügig Beschäftigten noch gegenrechnet.

Ferner werden durch die Anlage 3 noch offene Fragen aus der Sitzung vom 31.03.2023 zum Antrag der CSU-Stadtratsfraktion beantwortet.

**Finanzierung:**

Finanzielle Auswirkungen		jährliche Folgekosten				
<input checked="" type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja	Gesamtkosten	€	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja	€
Veranschlagung im Haushalt						
<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja	Hst.	Budget-Nr.	im	<input type="checkbox"/> Vwhh	<input type="checkbox"/> Vmhh
wenn nein, Deckungsvorschlag:						

**Prüfung der Klimarelevanz:**

<input checked="" type="checkbox"/>	Prüfung der Klimarelevanz nicht notwendig			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--	-	0	+	++
Stark negative Klimawirkung	Negative Klimawirkung	Keine oder geringe Klimawirkung	Positive Klimawirkung	Stark positive Klimawirkung
<b>Begründung:</b>				
<input type="text"/>				
<b>Alternativvorschlag (nur bei stark negativer Klimawirkung auszufüllen):</b>				
<input type="text"/>				

**Beteiligungen**

- II. BMPA / SD zur Versendung mit der Tagesordnung
- III. Beschluss zurück an **Personalamt**

Fürth, 04.07.2023

gez. Dr. Ammon

\_\_\_\_\_  
Unterschrift der Referentin bzw. des Referenten

Personalamt  
Schönweiß, Klaus

Telefon:  
(0911) 974-1300

**Folgende Beratungsergebnisse sind vorhanden:**

**Ergebnis aus der Sitzung: Ausschuss für Personal, Organisation und Digitalisierung am  
14.07.2023**

Protokollnotiz:

Beschluss:

**Beschluss:**