



Gesundheitsprojekt in den kommunalen Kitas der Stadt Fürth

Bedarfsanalyse zur Gesundheit des pädagogischen Personals (Mitarbeiterbefragung)

Kurzüberblick über die wichtigsten Ergebnisse
Juni 2018



Amt für Kinder, Jugendliche und Familien, Abt. Kindertageseinrichtungen

1



Zahlen und Fakten

- Befragt wurden pädagogische MitarbeiterInnen aus 23 kommunalen Kindertageseinrichtungen, inklusive der Leitungen, deren Stellvertreter/innen und sowie das Springerpersonal
- Beteiligt haben sich 189 Fachkräfte, die Rücklaufquote lag damit bei über 80 % (!)
- Das Durchschnittsalter aller Befragten betrug 39,3 Jahre
- Die wissenschaftliche Begleitung und Finanzierung erfolgt durch die Gesundheitsregion^{plus} in Zusammenarbeit mit der Techniker Krankenkasse

Amt für Kinder, Jugendliche und Familien, Abt. Kindertageseinrichtungen

2



Inhalt der Befragung

Folgende Bereiche wurden abgefragt:

- Individuelles Wohlbefinden, Gesundheit, Gesundheitsverhalten
- Gestaltung von Arbeitszeit, Erholung, Urlaub
- Baulich-strukturelle Arbeitsbedingungen und Verbesserungsmöglichkeiten
- Personalsituation
- Verfügungszeit
- Belastende Aufgaben und Lösungsansätze
- Kommunikation und Zusammenarbeit
- Persönliche Weiterentwicklung und Kitaentwicklung



Ergebnisse der Bedarfsanalyse

Bereich individuelles Wohlbefinden, Gesundheit

- 19 % fühlen sich insgesamt nicht oder eher nicht gesund
- 46 % klagen über häufige orthopädische Probleme
- 28 % fühlen sich häufig erschöpft und ausgelaugt
- Die pädagogischen Fachkräfte fühlen sich an 3,7 von 10 Arbeitstagen über ein gesundes Maß hinaus gestresst, rund ein Viertel der Befragten an mehr als der Hälfte ihrer Arbeitstage
- Das aktuelle Wohlbefinden lag bei 22 % der Befragten bei einem kritischen Wert



Ergebnisse der Bedarfsanalyse

Bereich Gestaltung von Arbeitszeit, Erholung und Urlaub

- 28 % der Befragten würden gerne weniger arbeiten
- 12 % sehen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sehr oder eher schlecht
- Verbesserungen werden vor allem im Bereich der Berücksichtigung von Bedürfnissen älterer Mitarbeiter/innen gewünscht



Ergebnisse der Bedarfsanalyse

Bereich baulich-strukturelle Arbeitsbedingungen

Dringender Handlungsbedarf wird gesehen bei

- Lärmdiagnostik
- Baulichen Maßnahmen zur Lärmreduktion
- Baulichen Maßnahmen zur Erhöhung der Raumressourcen
- Aber auch bei Raumklima, Renovierungs- und Verschönerungsarbeiten



Ergebnisse der Bedarfsanalyse

Bereich Verfügungszeiten

Verfügungszeiten dienen der notwendigen Vorbereitung der pädagogischen und organisatorischen Arbeit

- 43 % können ihre Vorbereitungszeit gar nicht oder oft nicht wahrnehmen
- 36 % erledigen die Vorbereitungsarbeiten regelmäßig bzw. oft in ihrer Freizeit



Ergebnisse der Bedarfsanalyse

Bereich „besonders belastende Aufgaben“

Als besonders belastend wird empfunden:

- Arbeit mit „herausfordernden“ Kindern
- Eingewöhnung der neuen Kinder
- Arbeit mit Eltern in schwierigen Lebenslagen
- „Eingewöhnung“ der neuen Eltern
- Elterngespräche, wenn Kinder „auffällig“ sind