

I. Vorlage

Beratungsfolge - Gremium	Termin	Status	Ergebnis
Personal- und Organisationsausschuss	18.07.2014	öffentlich - Kenntnisnahme	

Stellenplan der Stadt Fürth; Bericht des Personal- und Organisationsreferats

Aktenzeichen / Geschäftszeichen	
<p>Anlagen:</p> <p>a) Stellenübersicht</p> <p>b) Auflistung - Geringfügig Beschäftigte</p>	

Beschlussvorschlag:

Keine Beschlussfassung - da Bericht

Sachverhalt:

Im Jahre 2012 wurde der Stellenplan der Stadt Fürth durch das RpA geprüft. Die Ergebnisse wurden im Prüfungsbericht vom 17.01.2013 festgehalten und dem Rechnungsprüfungsausschuss in seiner Sitzung am 12.07.2013 zur Beschlussfassung vorgelegt. Rf. II wurde beauftragt, einen Sonderstellenplan zu erstellen und regelmäßig Bericht zu erstatten.

Zum Stichtag 30.06.2014 weist der Stellenplan 100,410 unbesetzte Stellen, umgerechnet auf Vollzeitäquivalente (VZÄ), aus. Gründe hierfür sind z. B. laufende Stellenbesetzungsverfahren oder unbesetzte Stellen wegen auferlegter Wiederbesetzungssperren. Die Stellenübersicht der überplanmäßigen Kräfte weist zum Stichtag 30.06.2014 insgesamt 76,458 VZÄ aus. Die geleisteten Stunden der geringfügig Beschäftigten ergeben zusätzlich ein Volumen von 14,16 VZÄ. Damit stehen den 100,410 unbesetzten Stellen nur 90,618 überplanmäßige VZÄ gegenüber.

Insgesamt wurden die Vorgaben des Stellenplans eingehalten.

Finanzierung:

Finanzielle Auswirkungen		jährliche Folgekosten				
<input checked="" type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja	Gesamtkosten	€	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja	€
Veranschlagung im Haushalt						
<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja	Hst.	Budget-Nr.	im	<input type="checkbox"/> Vwhh	<input type="checkbox"/> Vmhh
wenn nein, Deckungsvorschlag:						

Beteiligungen

- II. BMPA / SD zur Versendung mit der Tagesordnung
- III. Beschluss zurück an **Personalamt**

Fürth, 07.07.2014

Unterschrift der Referentin bzw.
des Referenten

Personalamt Herr Klaus Schönweiß	Telefon: (0911) 974-1300
-------------------------------------	-----------------------------

