

Einstellungsbedarf 2016 (Verwaltungsausbildung)

Folgende Darstellungen ergänzen bzw. erläutern die Sachverhaltsdarstellung der Beschlussvorlage zum Einstellungsbedarf im mittleren Funktionsbereich (2. Qualifikationsebene) und gehobenen Funktionsbereich (3. Qualifikationsebene):

Einstellungsjahrgänge 2016 / Prüfungsjahrgänge 2019		2. QE	3. QE
1.	Ruhestand, Pension (Ruhestandsprognose)	4,60	2,00
2.	Dienst-/Erwerbsunfähigkeit, Tod (statistischer Ø)	1,35	1,37
3.	Entlassung, Kündigung, Versetzung (statistischer Ø)	4,28	3,80
4.	Externe Einstellungen, auch IZ-Einstellungen (statistischer Ø)	-0,33	-0,33
5.	Beurlaubung; Rückkehr aus Beurlaubung (statistischer Ø)	-0,43	1,03
6.	Vollzeit in Teilzeit; Teilzeit in Vollzeit (statistischer Ø)	0,45	0,40
7.	Stellenmehrungen/-kürzungen (statistischer Ø)	1,05	0,36
8.	"Aufstieg" von QE 2 nach QE 3 (statistischer Ø)	0,67	wird angerechnet
9.	Übertragung von QE 3 Stellen auf AL II Absolventen (stat. Ø)	1,20	-1,20
10.	Teilnehmer/innen an Angestelltenlehrgängen (stat. Ø)	-0,70	--
Bedarf:		12,14	7,43

In Personen (gerundet)

12	7
-----------	----------

