

## I. Vorlage

Beratungsfolge - Gremium	Termin	Status
Personal- und Organisationsausschuss	19.07.2019	öffentlich - Vorberatung
Stadtrat	24.07.2019	öffentlich - Beschluss

### Führung auf Probe

Aktenzeichen / Geschäftszeichen

#### Anlagen:

#### Beschlussvorschlag:

Stellen von Amtsleitungen bzw. Dienststellenleitungen werden bei Einstellungen von Tarifbeschäftigten künftig unter Verzicht auf die zweijährige Probezeit (Führung auf Probe im Sinne des § 31 Abs. 1 des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (TVöD)) unbefristet vergeben (externe Bewerbungen). Die tarifliche sechsmonatige Probezeit nach § 2 Abs. 4 TVöD bleibt davon unberührt.

Bei Stellenbesetzungen ohne tarifliche Probezeit im Sinne von § 2 Abs. 4 TVöD (interne oder interkommunale Bewerbungen) sollen Stellen von Amtsleitungen bzw. Dienststellenleitungen bei Tarifbeschäftigten zunächst für sechs Monate zur Führung auf Probe nach § 31 Abs. 3 TVöD vergeben werden.

Bei verbeamteten Amtsleitungen bzw. Dienststellenleitungen bleibt es bei der Entscheidung des Stadtrats vom 11.11.1998, die Stellen werden weiterhin in Anwendung des Art. 46 Bayerisches Beamtengesetz (BayBG) zunächst im Beamtenverhältnis auf Probe auf die Dauer von zwei Jahren übertragen.

#### Sachverhalt:

Mit Beschlüssen des Stadtrates vom 11.11.1998 (Beamte) und vom 08.03.2006 (Tarifbeschäftigte) wurde festgelegt, dass Stellen von Amtsleitungen bzw. Dienststellenleitungen zunächst befristet für zwei Jahre zur Erprobung besetzt werden. Die Befristung für zwei Jahre auf Probe schreckt möglicherweise Bewerberinnen/Bewerber ab. In Zeiten des Fachkräftemangels sollte es Ziel der Stadt Fürth sein, einen möglichst großen Bewerberkreis bei öffentlichen Ausschreibungen zu erhalten. Da bei der Konkurrenzsituation mit der Privatwirtschaft oft der Sicherheitsaspekt ein ausschlaggebendes Argument für die Bewerberin/den Bewerber sein kann, in den öffentlichen Dienst zu gehen, wird durch eine zweijährige Probezeit das Sicherheitsargument wieder zunichte gemacht. Bei Einstellungen von Tarifbeschäftigten von außen soll daher die Stellenübertragung sofort unbefristet mit sechsmonatiger tariflicher Probezeit, aber ohne die

zweijährige Führungsprobezeit erfolgen. An die Referatsleitungen sind hier verstärkte Anforderungen zu stellen, die Führungseignung in der sechsmonatigen Probezeit endgültig zu beurteilen. Bei Stellenbesetzungen ohne tarifliche Probezeit (intern oder interkommunal) sollen Stellen von Amtsleitungen bzw. Dienststellenleitungen bei Tarifbeschäftigten zunächst für sechs Monate zur Erprobung der Führungseignung vergeben werden.

Bei verbeamteten Bewerberinnen/Bewerbern soll es bei der Stellenübertragung für zwei Jahre auf Probe bleiben. Die Unterscheidung ist vertretbar, denn Tarifbeschäftigte haben bei externen Einstellungen immer eine tarifliche Probezeit von sechs Monaten. Deshalb sollen auch konsequenterweise Stellenbesetzungen bei Tarifbeschäftigten ohne tarifliche Probezeit zunächst für sechs Monate zur Erprobung der Führungseignung erfolgen. Die Vorgesetzte/der Vorgesetzte hat in dieser Zeit die Möglichkeit das Führungspotential einzuschätzen.

Genau diese Probezeit gibt es im Beamtenbereich eben nicht, deshalb soll die zweijährige Stellenbesetzung auf Probe weiter gelten, so dass bei Nichteignung wenigstens eine niedrigere Besoldung zu bezahlen wäre.

**Finanzierung:**

Finanzielle Auswirkungen		jährliche Folgekosten				
<input checked="" type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja	Gesamtkosten	€	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja	€
Veranschlagung im Haushalt		Budget-Nr.		im		
<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja	Hst.		<input type="checkbox"/> Vwhh	<input type="checkbox"/> Vmhh	
wenn nein, Deckungsvorschlag:						

**Beteiligungen**

II. BMPA / SD zur Versendung mit der Tagesordnung

III. Beschluss zurück an **Personalamt**

Fürth, 08.07.2019

gez. Dr. Ammon

\_\_\_\_\_  
Unterschrift der Referentin bzw.  
des Referenten

Personalamt Schönweiß, Klaus
---------------------------------

Telefon: (0911) 974-1300
-----------------------------

## **Folgende Beratungsergebnisse sind vorhanden:**

### **Ergebnis aus der Sitzung: Personal- und Organisationsausschuss am 19.07.2019**

#### Protokollnotiz:

#### Beschluss:

Stellen von Amtsleitungen bzw. Dienststellenleitungen werden bei Einstellungen von Tarifbeschäftigten künftig unter Verzicht auf die zweijährige Probezeit (Führung auf Probe im Sinne des § 31 Abs. 1 des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (TVöD)) unbefristet vergeben (externe Bewerbungen). Die tarifliche sechsmonatige Probezeit nach § 2 Abs. 4 TVöD bleibt davon unberührt.

Bei Stellenbesetzungen ohne tarifliche Probezeit im Sinne von § 2 Abs. 4 TVöD (interne oder interkommunale Bewerbungen) sollen Stellen von Amtsleitungen bzw. Dienststellenleitungen bei Tarifbeschäftigten zunächst für sechs Monate zur Führung auf Probe nach § 31 Abs. 3 TVöD vergeben werden.

Bei verbeamteten Amtsleitungen bzw. Dienststellenleitungen bleibt es bei der Entscheidung des Stadtrats vom 11.11.1998, die Stellen werden weiterhin in Anwendung des Art. 46 Bayerisches Beamtengesetz (BayBG) zunächst im Beamtenverhältnis auf Probe auf die Dauer von zwei Jahren übertragen.

**Beschluss: einstimmig beschlossen**

**Ja: 13 Nein: 0 Anwesend: 13**

### **Ergebnis aus der Sitzung: Stadtrat am 24.07.2019**

#### Protokollnotiz:

#### Beschluss:

#### **Beschluss:**