

**N i e d e r s c h r i f t**  
**über die Sitzung des Ausschusses für Personal,**  
**Organisation und Digitalisierung**

<b>Sitzungstermin</b>	Freitag, den 16.07.2021		
<b>Sitzungsbeginn</b>	13:00 Uhr	<b>Sitzungsende</b>	15:30 Uhr
<b>Sitzungsort</b>	Rathaus, Königstr. 88, Fürth - Großer Sitzungssaal (Zi. 203)		

Alle Mitglieder des Ausschuss für Personal, Organisation und Digitalisierung wurden gem. § 30 GeschO ordnungsgemäß zur Sitzung geladen.

**Entschuldigt bzw. nicht anwesend waren:**

Ausschussmitglieder

Haßgall, Stefan  
Jonescu, Sarah

Beratende Mitglieder

Langfeld, Hildegard

**Das Gremium (Ausschuss für Personal, Organisation und Digitalisierung) ist beschlussfähig.**

Herr Bürgermeister Markus Braun war ab 13.20 Uhr abwesend. An seiner Stelle übernimmt ab 13.20 Uhr Herr Kamran Salimi, Bündnis 90/Die Grünen, den Vorsitz.

**Tagesordnung:**

**Öffentlicher Teil**

1. Genehmigung der Niederschrift aus der Sitzung vom 26.03.2021
2. Stellenplanverfahren für das Jahr 2022 ("Stellendeckel"); Zusammenfassung der priorisierten Meldungen der Referate
3. Stellenplan der Stadt Fürth; Bericht des Referats für Finanzen, Organisation, Personal und Digitalisierung
4. Stellenplan D/BMPA - kommunale Entwicklungspolitik
5. Vergütung für das Sozialpädagogische Einführungsjahr (SEJ) - (Rf. IV/JgA)
6. Einstellung von Verwaltungsnachwuchskräften 2022

**Protokoll:**

**Öffentlicher Teil**

<b>Genehmigung der Niederschrift aus der Sitzung vom 26.03.2021</b>	
TOP 1	Beschluss-Nr. 27
Protokollnotiz:	
Beschluss: Die Niederschrift der letzten Sitzung vom 26.03.2021 ist während der gesamten Sitzung ausgelesen. Nachdem keine Einwendungen erhoben wurden, gilt sie als genehmigt.	
<b>einstimmig beschlossen                      Ja: 13    Nein: 0    Anwesend: 13</b>	

<b>Stellenplanverfahren für das Jahr 2022 ("Stellendeckel"); Zusammenfassung der priorisierten Meldungen der Referate</b>	
TOP 2	Beschluss-Nr. 28
Protokollnotiz:	
Beschluss:	
<b>zur Kenntnis genommen</b>	

<b>Stellenplan der Stadt Fürth; Bericht des Referats für Finanzen, Organisation, Personal und Digitalisierung</b>	
TOP 3	Beschluss-Nr. 29
Protokollnotiz:	
Beschluss:	
<b>zur Kenntnis genommen</b>	

<b>Stellenplan D/BMPA - kommunale Entwicklungspolitik</b>	
TOP 4	Beschluss-Nr. 30
Protokollnotiz:	
Beschluss:	
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Bei der 0,5 (TZ-) Stelle, StPI-Nr. 13053, „Kordinator/in Kommunale Entwicklungspolitik“ entfällt der kw-Vermerk „31.08.2021“.</li><li>2. Die Stelle wird künftig als 1,0 (Vollzeit-) Stelle ausgewiesen.</li></ol>	
<b>mit Mehrheit beschlossen                      Ja: 12    Nein: 1    Anwesend: 13</b>	

--

<b>Vergütung für das Sozialpädagogische Einführungsjahr (SEJ) - (Rf. IV/JgA)</b>	
TOP 5	Beschluss-Nr. 31
<b>Protokollnotiz:</b>	
<b>Beschluss:</b> Die Vergütung für das neu eingeführte Sozialpädagogische Einführungsjahr (SEJ) wird für das Ausbildungsjahr 2021/2022 auf 500 Euro/Monat festgelegt.	
<b>einstimmig beschlossen                      Ja: 13    Nein: 0    Anwesend: 13</b>	

<b>Einstellung von Verwaltungsnachwuchskräften 2022</b>	
TOP 6	Beschluss-Nr. 32
<b>Protokollnotiz:</b>	
<b>Beschluss:</b> Zum 01.09.2022 werden im mittleren Funktionsbereich (2. Qualifikationsebene) <b>13</b> Verwaltungsnachwuchskräfte eingestellt.  Zum 01.10.2022 werden im gehobenen Funktionsbereich (3. Qualifikationsebene) <b>8</b> Verwaltungsnachwuchskräfte eingestellt. Bewerbungen von Beamtinnen und Beamten der 2. Qualifikationsebene für die Ausbildungsqualifizierung (vormals Aufstieg) werden bei Vorliegen der Voraussetzungen berücksichtigt; jedoch nicht mehr als 2 Personen unter Anrechnung auf den Bedarf.  Evtl. nach dem Soldatenversorgungsgesetz (SVG) zugewiesene Soldatinnen/Soldaten rechnen auf den Bedarf an.  Das Personalreferat wird ermächtigt, unterjährig vakant werdende Ausbildungsstellen (z.B. Ausbildungsabbruch, Nichtbestehen von Prüfungen) oder durch kurzfristige Absagen nicht besetzte Plätze nach Möglichkeit zeitnah nachzubesetzen. Zudem wird das Personalreferat ermächtigt, falls mehr geeignete Bewerberinnen und Bewerber als Plätze vorliegen, Zusagen im Vorgriff zu erteilen (unter Abzug im Folgejahr). Sollten wiederum, trotz intensiver Bemühungen, nicht genügend geeignete Bewerberinnen und Bewerber gefunden werden, erfolgt Ermächtigung, auf die Besetzung von Ausbildungsplätzen zu verzichten und den Bedarf ggf. anderweitig zu decken. Dasselbe gilt für den Fall, dass aufgrund der Corona-Pandemie und seiner Auswirkungen die Ausbildungskapazitäten nicht ausreichen, um eine ordnungsgemäße Ausbildungsplanung durchzuführen.	
<b>einstimmig beschlossen                      Ja: 13    Nein: 0    Anwesend: 13</b>	

Braun  
2. Bürgermeister

Schönweiß  
Protokollführer/in