

I. Vorlage

Beratungsfolge - Gremium	Termin	Status
Ausschuss für Personal, Organisation und Digitalisierung	17.05.2024	öffentlich - Vorberatung
Stadtrat	12.06.2024	öffentlich - Beschluss

Stellenplan Referat VI - Amt für Wirtschaft und Stadtentwicklung (AWS): Anpassung amtsinterner Strukturen

Aktenzeichen / Geschäftszeichen	
<p>Anlagen: Anlage 1: Stellenbeschreibung zu Stelle 80032 Anlage 2: Analytische Dienstpostenbewertung zu Stelle 80032 Anlage 3: Stellenbeschreibung zu Stelle 80031 Anlage 4: Analytische Dienstpostenbewertung zu Stelle 80031</p>	

Beschlussvorschlag:

1. Der Umstrukturierung des AWS gemäß Organigramm wird zugestimmt. Die Änderung wird rückwirkend zum 01.05.2024 wirksam.
2. Die Stelle 80032 wird nach BGr A12 gehoben, alt. mit EGr 11 TVöD neu bewertet. Die Stelle erhält die neue Funktionsbezeichnung „Teamleitung Wirtschaftsförderung“.
3. Die Stelle 80031 wird künftig mit BGr A9/10, alt. EGr 9b FG 2 TVöD neu ausgewiesen. Die Stelle erhält die neue Funktionsbezeichnung „SB Wirtschaftsförderung/ Öffentlichkeitsarbeit“.

Sachverhalt:

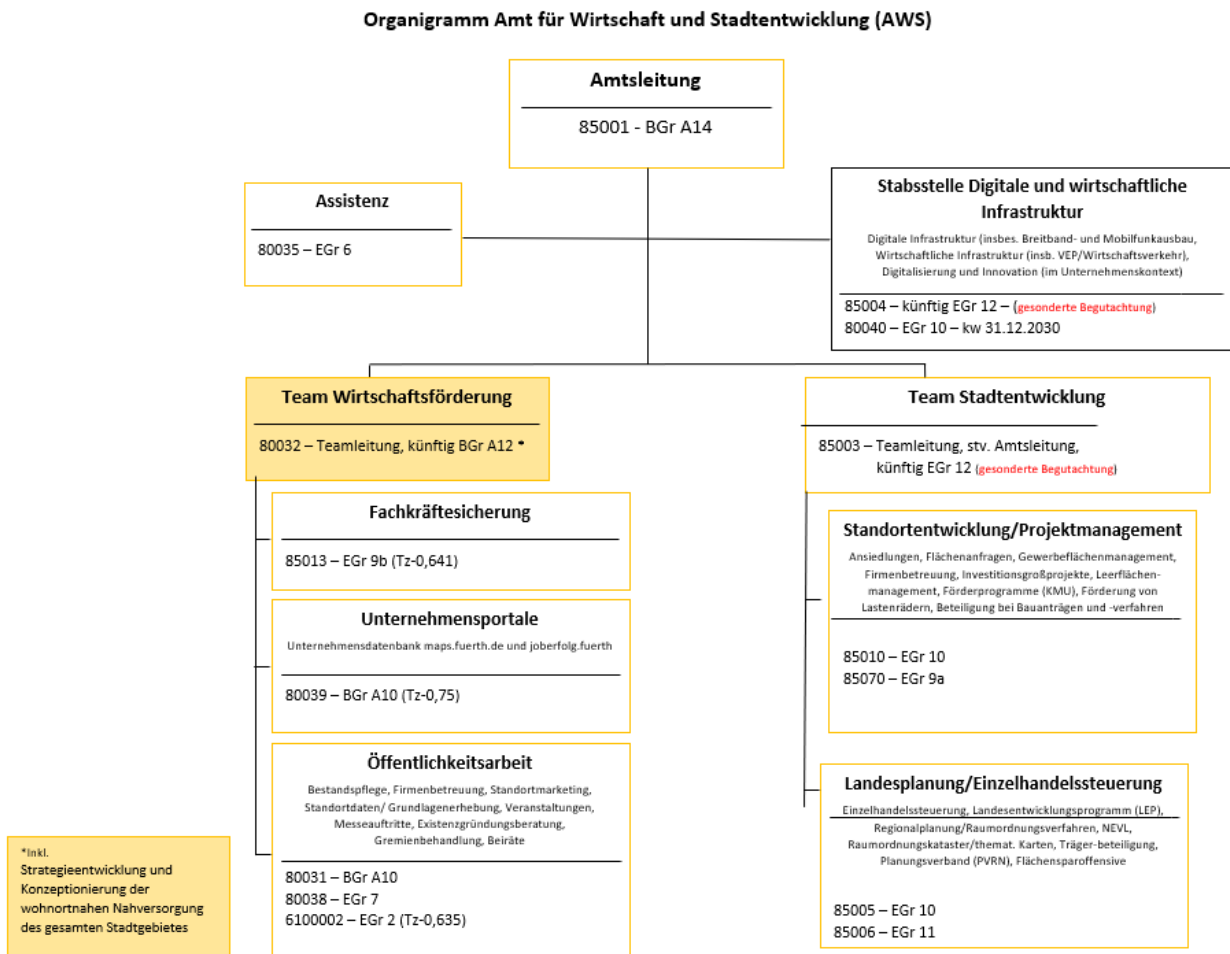
Mit Beschluss des Stadtrates vom 19.02.2020 wurde auf Grundlage eines AWS-Konzeptes und einer daraus resultierenden OrgA-Begutachtung in einer ersten Phase die Umstrukturierung des AWS eingeleitet. Hierbei erfolgten zunächst Stellenumwandlungen, der Wegfall eines kw-Vermerkes und die Schaffung eines Stabes zur Erfüllung neuer Aufgaben.

In einem zweiten Schritt erfolgt nun anlässlich der Implementierung wichtiger neuer und zusätzlicher Aufgaben (insbesondere die wohnortnahe Nahversorgung für das gesamte Stadtgebiet) die Optimierung der Aufgabenverteilung und damit einhergehend eine **Stabilisierung der gesamten Aufbau- aber auch Ablauforganisation des Amtes**. Dies erfolgt mittels verbesserter Aufgabenbündelung, sowie insbesondere der **Stärkung der fachlichen Führung**.

Nach einer Vielzahl an Arbeitstreffen und eingehenden Beratungen seitens OrgA sollen in der zweiten Phase nun folgende Anpassungen vorgenommen werden, die im Kern eine amtsgleiche Struktur, des bisher eher projektorientiert aufgestellten AWS, abbilden wird. Zu diesem Zweck wird eine neue Hierarchieebene mit zwei Teamleitungen eingezogen und die Bestandsstellen diesen entsprechend **aufgabenbezogen zugeordnet**. Dies beinhaltet zudem die kontinuierliche Sicherstellung der Aufgabenerfüllung durch **effektive Stellvertretungsregelungen**.

Im Rahmen der mit der Umstrukturierung einhergehenden Stellenwertüberprüfungen, sowohl für den Beamten- als auch für den Tarifbereich, wurde die Personalvertretung im Antragsverfahren ordnungsgemäß beteiligt und stimmte auch zu. Zusätzlich waren Vertreter des Personalrates zu den Arbeitstreffen geladen und nahmen zumeist daran teil.

Das aktualisierte Organigramm bildet die künftige Organisationsstruktur ab:



Die optimierte Organisationsstruktur bietet nicht nur den Rahmen für fachliche und insbesondere **zielorientierte** Führung, sondern umfasst darüber hinaus die Übernahme neuer, qualitativ hochwertiger Aufgaben auf **den zukünftigen Leitungsstellen**. Ermöglicht wird die Veränderung der Organisationsstruktur durch verbesserte Aufgabenbündelungen und Aufgabenverlagerungen.

Diese stellen sich wie folgt dar:

Lfd. Nr.	Stelle	Bewertung / sonst. Merkmale	bisherige Funktion	Neue Funktion mit Auswirkung auf den Stellenplan	Anmerkung
1	80032	BGr A11	Sachbearbeitung	Profilveränderung (künftig Teamleitung Wirtschaftsförd.) und Hebung nach BGr 12	

2	85003	EGr 11	Sachbearbeitung	Profilveränderung (künftig Teamleitung Standortentwicklung und stv. Amtsleitung) und Stellenneubewertung nach EGr 12	gesonderte Begutachtung
3	80031	BGr A12	SB und stv. AL	Streichung stv. AL und Neubewertung nach BGr A10	
4	85004	EGr 11	SB digitale/ wirtschaftliche Infrastruktur (Stabsstelle)	Profilveränderung und Stellenneubewertung nach EGr 12	gesonderte Begutachtung

Zu 1)

Für Stelle 80032 wurden im Rahmen verschiedener Arbeitstreffen zwischen AWS und OrgA die bestehenden Tätigkeitsfelder erörtert, deren Entwicklung analysiert und aktualisiert und die neu hinzukommenden Aufgaben zielführend implementiert. Neben der neuen fachlichen Führung beinhalten diese insbesondere die Strategieentwicklung und Konzeptionierung der wohnortnahen Nahversorgung des gesamten Stadtgebietes entsprechend des Beschlusses des Wirtschaftsausschusses 10/2023 (vgl. Stellenbeschreibung Anlage 1)

Durch die vollzogene qualitative Anreicherung des Stellenprofils ergeben sich in der analytischen Dienstpostenbewertung Erhöhungen in der Bepunktung bei den Bewertungsstufen 1 „Schwierigkeitsgrad der Informationsverarbeitung“, 3 „Grad der Selbständigkeit“ und 7 „Grad der Erfahrung“.

Der vergebene Punktwert von 125 beim Schwierigkeitsgrad der Informationsverarbeitung wird den Anforderungen an die Aufgabenbewältigung gerecht. Das Stellenprofil ist geprägt von Konzeptionierung in unterschiedlichen Bereichen und der Erstellung von Ziel- und Handlungsvorgaben für nachgeordnete Stellen.

Zu 2)

Stelle 85003 bildet in der neuen Hierarchieebene das horizontale Pendant zu der in Ziffer 2) dargestellten Teamleitung.

Das Stellenprofil enthält zukünftig die fachliche Leitung für das **Team Standortentwicklung**. Zusätzlich wird auf Stelle 85003 die **Funktion der stellvertretenden Amtsleitung verortet** (Transferierung von Stelle 80031). Die Tätigkeiten der Stelle und die entsprechenden Anforderungen haben sich damit qualitativ wesentlich verändert. Eine entsprechende Stellenwertüberprüfung erfolgt im Nachgang im Rahmen der laufenden Verwaltung.

Zu 3)

Stelle 80031 hatte bisher die Funktion der stellvertretenden Amtsleitung inne. Da relevante Aufgaben und die Funktion der stellvertretenden Amtsleitung auf Stelle 85003 übergehen, wurde das Tätigkeitsprofil der Stelle neu definiert und bedarf daher der Überprüfung.

Durch die Herauslösung qualitativ hochwertiger Aufgabenbereiche (1. Stellvertretung Amtsleitung, 2. Allgemeine Standortentwicklung bzgl. Gewerbeansiedlung) wurde die Stellenbeschreibung (Anlage 2) gestrafft und um neue, dem Profil angepasste Punkte ergänzt.

Es wurde ein analytisches Gutachten für den Beamtenbereich erstellt (siehe Anlage 2). Das Tätigkeitsprofil entspricht nun mit 325 Punkten der Besoldungsgruppe A9 (3. QE). Im Rahmen der Ämterbündelung in Eingangssämtern wird die Stelle künftig mit BGr A9/A10, alt. EGr 9b FG 2 TvöD ausgewiesen.

Zu 4)

Die Stelle 85004 ist bisher als Sachbearbeitungsstelle konzipiert, deren herausgehobene Eingruppierung in EGr 11 sich aus der übergeordneten und abteilungsübergreifenden Aufgabenstellung im Rahmen der Stabsfunktion ergibt. Zukünftig sollen auf dieser Stelle zusätzliche herausgehobene Tätigkeiten verortet werden. Die entsprechende Stellenwertüberprüfung erfolgt gesondert im Rahmen der laufenden Verwaltung.

Sonstiges:

Die übrigen Stellen des AWS bleiben von der Umstrukturierung in Bezug auf ihre Stellenwertigkeit unberührt, werden aber entsprechend des neuen Organigramms den jeweiligen Teams zugeordnet.

Finanzielle Auswirkungen:

Die genannte Umstrukturierung ist kostenneutral, da die Neuausweisung der Stelle zu 4) die Hebung der Stelle zu 1) überkompensiert. Mehrkosten entstehen im Zuge der Neubewertung og. Stellen des Tarifbereiches im laufenden Verwaltungsverfahren bei evtl. höherer Bewertung.

Finanzierung:

Finanzielle Auswirkungen		jährliche Folgekosten	
<input checked="" type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja	Gesamtkosten	€
<input type="checkbox"/> nein	<input checked="" type="checkbox"/> ja		€
Veranschlagung im Haushalt		Budget-Nr.	im
<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja		
wenn nein, Deckungsvorschlag:			

Prüfung der Klimarelevanz:

<input type="checkbox"/>	Prüfung der Klimarelevanz nicht notwendig			
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--	-	0	+	++
Stark negative Klimawirkung	Negative Klimawirkung	Keine oder geringe Klimawirkung	Positive Klimawirkung	Stark positive Klimawirkung
Begründung:				
<input type="text"/>				
Alternativvorschlag (nur bei stark negativer Klimawirkung auszufüllen):				
<input type="text"/>				

Beteiligungen

- II. BMPA / SD zur Versendung mit der Tagesordnung
- III. Beschluss zurück an **Amt für Organisation und Digitalisierung**

Fürth, 03.05.2024

gez. Dr. Ammon

Unterschrift der Referentin bzw. des Referenten

Amt für Organisation und Digitalisierung
--

Folgende Beratungsergebnisse sind vorhanden:

**Ergebnis aus der Sitzung: Ausschuss für Personal, Organisation und Digitalisierung am
17.05.2024**

Protokollnotiz:

Beschluss:

Beschluss: